



MANUALE SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO ALLEGATO 1 - POLITICA

ISO 45001:2018

Pagina 1 di 1

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO SALUMIFICIO SAN CARLO S.P.A.

Il primario obiettivo aziendale è poter soddisfare completamente le esigenze e le aspettative delle parti interessate, fornendo loro un prodotto di qualità, rispettoso dell'ambiente con processo lavorativo attento alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. La competitività nel rispetto totale delle norme vigenti in materia di Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro, risulta essere ad oggi punto di preferenza basilare rispetto ad altre realtà. Il miglioramento ed il mantenimento della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce una componente fondamentale ed imprescindibile.

La crescita e lo sviluppo aziendale devono favorire un miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, adottando comunicazioni appropriate verso tutte le parti interessate. Tutto il personale è tenuto ad uniformarsi a tale direttiva ed a promuovere con il suo comportamento e con le sue azioni il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e di salute dei lavoratori.

Il Salumificio San Carlo S.p.A., con l'adozione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001, applicato ai propri Stabilimenti, si impegna ad adottare i seguenti principi:

- Produrre alimenti sani, sicuri, che rispettino leggi e regolamenti e che soddisfino nel modo più completo le esigenze dei consumatori cui sono rivolti;
- Garantire un'accurata selezione della materia prima, una completa rintracciabilità del prodotto, un severo sistema di autocontrollo che garantisce il rispetto delle più rigorose norme igienico-sanitarie;
- Garantire la conformità alle leggi, alle esigenze delle parti interessate e ai regolamenti in materia di salute e sicurezza al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
- Gestire efficientemente le proprie attività che possono comportare rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro;
- Sorvegliare tutte le proprie attività, valutando la loro conformità a quanto documentato dal Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Gestire tutte le emergenze ed incidenti che possono verificarsi, al fine di ridurre al minimo termine gli infortuni sul lavoro che ne possono derivare ed al fine di minimizzare la probabilità che eventuali incidenti possano verificarsi nuovamente;
- Sensibilizzare e formare il proprio personale per favorire la diffusione del principio del rispetto delle norme di sicurezza, in modo che sia partecipe ed artefice del miglioramento continuo;
- Valutare periodicamente tutto il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, con lo scopo di verificarne la continua efficienza ed efficacia;
- Comunicare con tutte le parti interessate (dalla popolazione limitrofa, alle pubbliche autorità), garantendo chiarezza nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed in particolare consultare i lavoratori e i loro rappresentanti per favorire la loro partecipazione nei processi aziendali.

Per raggiungere tali obiettivi, la Direzione si impegna a:

- Fornire le necessarie risorse sia economiche/tecniche che personali/professionali affinché la Politica per la Salute e la Sicurezza sul luogo di Lavoro sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali;
- Riesaminare almeno una volta all'anno il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro; sulla base dei risultati ottenuti, la Direzione valuta l'adeguatezza e l'efficacia di quanto messo in atto;
- Coinvolgere e sensibilizzare le funzioni interne allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Dare l'autorità necessaria al Responsabile del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di garantire la corretta conduzione del Sistema stesso.

Ziano Piacentino, 16 gennaio 2020

Il Datore di lavoro